



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

Nr. 02 /SCRM /05.01.2021

Raport privind activitatea Serviciului Control Relații de Muncă pe anul 2020

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în domeniul relațiilor de muncă, anul 2020, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 1181 - total controale efectuate;
- 345 - total angajatori sancționați;
- 533 - total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 2.525.900 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 804 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Activitatea de control din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost desfășurată în anul 2020 de un număr de 7 (șapte) inspectori de muncă în medie.

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați (conform Raport Lista Angajatori Activi din Județ la data de 05.01.2021) un număr de 5681 angajatori având 45022 contracte individuale de muncă active.

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Cadru pe anul 2020

Acțiunea 6. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

Pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în anul 2020, Serviciul Control Relații de Muncă, a realizat un număr de 1110 controale, numărul persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate a fost de 1475; au fost depistate un număr de 124 persoane ce desfășurau muncă nedeclarată, din care:

- 82 persoane fără contracte individuale de muncă;
- 18 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 7 persoane depistate la muncă în perioada în care acestea aveau contractele individuale de muncă suspendate;
- 17 persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;

Numărul angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată a fost de 67:

1. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e = 47;
2. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹ = 10;
3. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.² = 4;
4. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³ = 6.

Au fost aplicate 2 avertismente și 65 amenzi în valoarea de 2.100.000 lei defalcate pe articole, astfel:

- 1) 1.520.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e;
- 2) 360.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹;
- 3) 140.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.²;
- 4) 80.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³;

Au fost dispuse 68 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate

Str. Constantin Dobrogeanu Ghireș, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conținutul prezentei Raportări este în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatari/destinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expedindu-l

Rezultatele Campaniilor Naționale organizate de Inspecția Muncii în anul 2020 :

1.18 - 23.05.2020 - campanie pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 : au fost efectuate 38 de controale și au fost constatate neconformități cu privire la angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal) fiind sancționați pentru muncă nedeclarată 4 angajatori , din care :

- 2 (doi) pentru primirea la lucru a 6 (șase) persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă ;
- 1 (unul) pentru primirea la lucru a unei persoane al cărui contract individual de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 1 (unul) pentru primirea la lucru a 3 persoane în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;

Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată a fost de 170.000 lei.

2. 4.02 - 06.06.2020 - campanie pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile : fabricarea și comercializarea produselor textile , confecții , pielărie și încălțăminte : au fost efectuate 32 de controale și au fost constatate neconformități pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale :

- a. pentru primirea la lucru a 5 (cinci) persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă, a fost aplicată o amendă în cuantum de 100.000 lei ;
- b. pentru neplata indemnizației în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, a fost aplicată o amendă de 5.000 lei;
- c. pentru nerespectarea termenelor de transmitere în aplicația Revisal a perioadei, cauzele și a data de încetare a suspendării contractului individual de muncă, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale constând în avertismente.

3.20 - 22.07.2020 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 - au fost efectuate 27 de controale și au fost constatate neconformități cu privire la angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal) fiind sancționați pentru muncă nedeclarată 3 angajatori pentru primirea la lucru a 3 (trei) persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă . Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată a fost de 60.000 lei .

4. 21 - 26.09.2020 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată , la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 - au fost efectuate 26 de controale . Pentru primirea la lucru a unei persoane al cărui contract individual de muncă nu era transmis în Revisal la data controlului a fost sancționat un angajator cu amendă de 20.000 lei și pentru transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă, pentru trei salariați (pentru care exista dovada executării raportului de muncă) în afara termenului prevăzut de lege, a fost fiind sancționat un angajator cu amendă de 8.000 lei.

Acțiunea 7. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada 26 -30 octombrie 2020 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, Campania națională de control privind respectarea, de către transportatorii rutieri, a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională. Au fost verificați 19 angajatori și 35 de conducători auto și au fost constatate următoarele deficiențe :

- Nestabilirea și neacordarea sporurilor privind munca efectuată în timpul repausului săptămânal;
- Nerespectarea prevederilor privind munca de noapte.
- Nerespectarea clauzelor contractului individual de munca cu timp parțial
- Neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

A fost aplicată o amendă în valoare de 3.000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte și s-au dispus 5 măsuri pentru remedierea neconformităților

Acțiunea 8. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 24.02 - 06.03.2020 și 11 - 22.05.2020 - a fost organizată campanie pentru verificarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate : în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă există înregistrat un singur agent de plasare forță de muncă - SC TALENT LINKS SRL , care nu desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate; au fost verificate și 3 (trei) societăți care deși potrivit Legii nr. 156/2000 nu au calitatea de agenți de plasare forță de muncă , au declarat la Registrul Comerțului Activitate principală Cod CAEN 7810 și s-a constatat că nu desfășoară activități de consultanță în vederea medierii în străinate sau în managementul resurselor umane .

Acțiunea 9. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În perioada 14 - 19.09.2020 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale privind zilierii. Activitatea de control a vizat respectarea de către beneficiar sau un împuternicit al acestuia a prevederilor legale referitoare la zilieri, în domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și pe parcursul întregului an 2020 . Astfel, au fost efectuate verificări privind respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Au fost verificați 25 de beneficiari de lucrări fiind dispuse 20 de măsuri pentru remedierea neconformităților și au fost sancționați cu 2 amenzi în valoare de 12.000 lei și 15 avertismente .

Ațiunea 10. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată a fost urmărită la un număr de 1144 angajatori fiind aplicate 207 sancțiuni contravenționale, din care 51 amenzi în valoare de 154.900 lei și 156 de avertismente. Cele 51 amenzi s-au aplicat pentru următoarele fapte:

- 1) Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - 7 amenzi în valoare de 8.900 lei;
- 2) Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat - 16 amenzi în valoare totală de 43.500 lei
- 3) Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal - 17 amenzi în valoare de 46.500 lei ;
- 4) Neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă - 2 amenzi de 4000 lei;
- 5) Încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte - 3 amenzi de 9.000 lei;
- 6) Nerespectarea prevederilor privind acordarea indemnizației prevăzute la art.53 alin.1 - 1 amendă de 5.000 lei
- 7) Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale - 1 amendă de 10.000 lei;
- 8) Nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară - 3 amenzi în valoare de 18.000 lei
- 9) Nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă - 1 amendă de 10.000 lei.

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost efectuate 31 acțiuni de control în vederea verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse și au fost sancționați contravențional 16 angajatori cu 18 sancțiuni :

- Art.23 alin 1 lit a) - 2 amenzi în valoare de 15.000 lei;
- Art.23 alin.1 lit b) - 15 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 50.000 lei și 10 avertismente ;
- Art.23 alin.1 lit.c) - 1 amendă în valoare de 5.000 lei.

În perioada 13 - 23 ianuarie 2020 a fost organizată Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial: au fost verificați 56 de angajatori la care numărul contractelor individuale de muncă cu timp parțial este mai mare de 30 % din numărul total de contracte individuale de muncă, în domenii diferite în care aceștia își desfășoară activitatea și fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale în valoare de 11.000 lei și 2 angajatori au fost depistați că au primit la muncă un număr de 12 persoane în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

Având în vedere prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19, în perioada 03 - 15.06.2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a efectuat acțiuni de verificare cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială din județ. Au fost verificate un număr de 24 de centre rezidențiale pentru copii

și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile din județul Ialomița fiind solicitate documente din care să reiasă stabilirea programului de lucru la nivelul unității pentru asigurarea măsurilor de continuitate a activității pe durata stării de alertă (graficul de lucru ce cuprinde turele și personalul unității, modul de aducere la cunoștința personalului a acestui grafic, evidența orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, foi colective de prezență, dovezile de calcul și de acordare a drepturilor salariale) , pentru perioada mai - iunie 2020. În perioada 15.05.2020 - 18.05.2020 personalul din centrele rezidențiale s-au izolat preventiv la locurile de muncă iar în unele unități izolarea preventivă la locul de muncă a continuat și în perioada 18.05.2020 - 07.06.2020.

În perioada 11 -24 noiembrie 2020 s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19 și a avut ca grup țintă angajatorii cu un număr de peste 50 de angajați.

Au fost verificați 44 de angajatori cu un număr de 6275 salariați și s-au constatat următoarele :

- 4 angajatori au dispus, pentru 72 de salariați, munca în regim de telemuncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- 1 angajator a luat măsura reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă iar pe durata acestei reducerii, salariații afectați beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat.
- 38 de angajatori au organizat programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.
- 1 angajator cu peste 200 de salariați nu a organizat programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră, drept pentru care a fost sancționat contravențional cu amendă de 5.000 lei și s-a dispus măsura de intrare în legalitate .

Acțiunea 24. Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

Au fost efectuate un număr de 1099 controale fiind sancționați 186 angajatori cu 205 sancțiuni contravenționale constând în 27 de amenzi în valoarea de 110.000 lei și 178 avertismente iar pentru neconformități au fost dispuse 208 de măsuri de remediere.

În perioada iunie - iulie 2020 s-a desfășurarea Campaniei Naționale privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă .

S-au efectuate 278 de controale și au fost constatate neconformități pentru care s-au aplicat 156 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoarea de 421.300 lei fiind depistate 12 persoane pentru muncă nedeclarată din care 4 persoane ce desfășurau activitate în perioada suspendării contractelor colective de muncă . Pentru deficiențele constatate au fost dispuse 207 măsuri de remediere , cu termene concrete de îndeplinire.

Acțiunea 25. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată , a fost urmarită , în controalele efectuate în anul 2020 la un număr de 26 de angajatori iar pentru 12 dintre aceștia a fost dispusă măsura inițierii negocierii contractului colectiv de muncă .

Acțiunea 27. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița la 31.12.2020 există un agent de plasare forță de muncă în străinătate activ , care în anul 2020 , nu a desfășurat activități de mediere .

Acțiunea 28. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În data de 18.03.2020, începând cu orele 10,00 la sediul Poliției Municipiului Slobozia situat pe str. Al Odobescu, nr. 7-9 din Slobozia, în colaborare cu Biroul pentru Imigrări Ialomița, urma să se desfășoare o acțiune de informare a angajatorilor care au străini angajați sau care sunt interesați în acest demers, cu privire la străinii care pot presta activități lucrative pe teritoriul României , precum și în ce privește drepturile și obligațiile ce revin în calitate de angajator; aceasta a fost suspendată ca urmare a instituirii stării de urgență pe teritoriul României.

În perioada stării de urgență , când controalele au fost suspendate prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, au fost întreprinse următoarele acțiuni :

1. În perioada martie - aprilie 2020 în contextul apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a făcut o serie de recomandări unui număr de 60 de angajatori , prin scrisori de atenționare, fiind descrise forme flexibile de muncă ; aceste măsuri se aplicau în scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, dar și pentru sprijinirea angajatorilor în derularea activităților curente și pentru clarificarea situațiilor noi în care angajatorii și angajații se pot afla din punct de vedere al relațiilor de muncă, ca urmare a măsurilor de urgență impuse de către Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență.
2. La un alt număr de 140 de angajatori au fost transmise atenționari privind măsurile de prevenire și protecție stabilite pentru locul de muncă unde își desfășoară activitatea salariații;

Începând cu 18.05.2020 când a fost decretată starea de alertă a fost declanșată acțiunea de conștientizare a angajatorilor cu privire la necesitatea stabilirii de programe individualizate de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID -19. În acest sens au fost transmise scrisori de atenționare unui număr de 100 de angajatori cu un număr mai mare de 50 de salariați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru prin care au fost informați că au obligația de a stabili programe individualizate de muncă, fără acordul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-o perioadă de 3 ore.

Pentru a conștientiza angajatorii de necesitatea luării tuturor măsurilor în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19 au fost transmise și în perioada septembrie - noiembrie 367 de scrisori de notificări .

În timpul controalelor efectuate în anul 2020 au fost identificați și 18 minori. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind regimul de muncă la minorilor (vârsta minimă de angajare 15 ani) au fost sesizate organelor penale 2 posibile infracțiuni privind încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă.

În anul 2020 au fost transmise 35 de comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale și au fost organizate două conferințe de presă la sediul instituției în luna februarie și octombrie 2020.

Soluționarea scrisorilor / petițiilor: În anul 2020 au fost reclamați la Serviciul Control Relații de Muncă un număr de 155 de angajatori de 225 de persoane fizice care semnalau aspecte cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivate din calitatea de angajat:

- Neplata drepturilor salariale
- Neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă,
- Nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal ;
- Nerespectarea dispozițiilor privind orele suplimentare;
- Neacordarea concediului de odihnă și necompensarea în bani a concediului neefectuat la încetarea contractului individual de muncă

Inspectorii de muncă au verificat aspectele sesizate și au consemnat minuțios în procesele verbale de control neregulele constatate , dispunând angajatorilor ori de câte ori a fost cazul măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene precise de ducere la îndeplinire ; până la 31 decembrie 2020 au fost soluționate 217 sesizări iar 8 sunt în curs de rezolvare.

Cu deosebită considerație !

Inspector Șef ,

Marian NEDELCU

Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița



Inspector Șef Adj RM,

Marius Daniel PETCU

Șef Serviciu control RM

Aurelia STATE

Str. Constantin Dobrogeanu Ghica, nr. 1A, Siobexia, Ialomița

Tel: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

ion.ialomita@iamialomita.ro www.iamialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.