



## ANUNȚ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița cu sediul în mun. Slobozia, str.C.D.Gherea nr.1A, jud. Ialomița, organizează concurs de recrutare în vederea ocupării funcției publice de execuție vacante de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent, la Serviciul Control Relații de Muncă.

### Condiții generale de participare la concurs:

- candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art.54 din Legea nr. 88/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare.

### Condiții specifice de participare:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice;
- vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice minim 1 an.

Concursul se desfășoară la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița cu sediul în mun. Slobozia, str.C.D.Gherea nr.1A, jud. Ialomița, după cum urmează:

- dosarele de înscriere se vor depune în perioada 10.12.2018-31.12.2018, după următorul program: de luni până joi între orele 08.00-16.30 și vineri între orele 08.00-14.00, la Compartimentul Resurse Umane;
- selecția dosarelor de concurs va avea loc în perioada 03.01.2019-09.01.2019;
- proba scrisă va avea loc în data de 14.01.2019, ora 11.00;
- data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița.

Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face numai pe baza buletinului, a cărții de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea, potrivit legii. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea buletinului, a cărții de identitate sau a oricărui document care să ateste identitatea sunt considerați absenți.

### Dosarul de înscriere la concurs va conține în mod obligatoriu :

- formularul de înscriere (se pune la dispoziție candidaților prin secretarul comisiei de concurs);
- curriculum vitae, modelul comun european

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- copia actului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice. Formatul standard al adeverinței este cel aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.761/2017 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, anexa 2D, și poate fi pus la dispoziție prin secretarul comisiei de concurs; Adeverințele care au un alt format decât cel prevăzut în anexa 2D trebuie să cuprindă elemente similar celor prevăzute în anexa 2D.
- cazierul judiciar;
- adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarația pe proprie răspundere sau adeverința care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministrul Sănătății.

Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost declarat admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

Copiile de pe actele menționate mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Bibliografia la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă menționată este anexată la prezentul anunț.

**Persoana de contact** - Negulescu Verginica, consilier juridic.

Informații suplimentare se pot obține la numerele de telefon 0243 / 215146, int.31.

Petcu Marius Daniel

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

### BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de recrutare din data de 14.01.2019-16.01.2019  
(pt. funcția de de inspector de muncă, grad profesional asistent - domeniul relații de muncă)

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduita a funcționarilor publici, republicată;
7. Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
10. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată ;
11. Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
13. Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale ;
14. Hotărârea Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
15. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, modificată și completată;
16. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

Pescu Marius Daniel

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița

