



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

25.03.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 18 - 22.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice”- cod CAEN 23 și „ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamente sanitare” - cod CAEN 4673 .

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniile „ Fabricarea altor produse din minerale nemetalice”- cod CAEN 23 și „ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamente sanitare” - cod CAEN 4673 ;
2. Eliminarea neconformităților constatate , prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Au fost verificați 17 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale , precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.

În domeniul securității și sănătății în muncă , atât în activitatea de producție cât și în activitatea de comercializare, lucrătorii sunt expuși la o serie întregă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează:

- Utilizarea echipamentelor de muncă cu pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor ;
- Risc de accidentare din cauza incendiilor generate de instalațiile electrice neconforme sau de lipsa măsurilor în domeniul SSM;
- Risc de accidentare datorat lipsei de vizibilitate pe căile de acces și manevrării necorespunzătoare a stivuitoarelor , lîselor, etc.;
- Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute; Risc de electrocutare

Au fost constatate următoarele neconformități :

- în domeniul relațiilor de muncă = Nepăstrarea la locul de muncă, definit potrivit art. 16¹, a evidenței orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru, precum și nerespectarea prevederilor art.17 alin 5) din Legea nr.53/2003 în sensul ca orice modificare a elementelor contractului individual de muncă se face anterior modificărilor prin întocmirea unui act adițional la contractul individual de muncă.
Pentru aceste fapte a fost sancționat un angajator cu un avertisment și au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea neconformităților.
- în domeniul securității și sănătății în muncă s-au constatat 21 deficiențe pentru care s-au dispus 17 măsuri și s-au aplicat sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 4000 lei și 4 sistări a unor echipamente de muncă (electrocompresor, motostivitoare neautorizate ISCIR).