



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

23.05.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 14 - 17.05.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Cultivarea plantelor pentru înmulțire” - cod CAEN 0130, „Activități de pompe funebre și similare” - cod CAEN 9603, „ Comerț cu amănuntul al florilor - cod CAEN 4776 și 4622 „

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
2. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă

Au fost verificați 16 angajatori unde s-a urmărit modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale, precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.

În domeniul securității și sănătății în muncă angajații sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează:

- echipamente de muncă a căror utilizare este necorespunzătoare;
- risc de lovire prin cădere/răsturnare obiecte/produse greșit depozitate
- lucru la temperaturi ridicare sau scăzute(vara/iarna)

1. În domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 2 amenzi în cuantum de 23.000 lei și 4 avertismente pentru următoarele neconformități:
 - neevidențiere reală a orelor lucrate de salariați
 - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă de către un angajator
 - nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal
 - neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse în timpul controalelor anterioare
2. În domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate 5 avertismente și o amendă de 3.000 lei pentru următoarele neconformități:
 - neprezentarea riscurilor înainte de începerea activității
 - instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă incomplete
 - nefinalizarea controlului medical periodic
 - neinstruirea lucrătorului desemnat să aplice primul ajutor

Au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controalelor efectuate.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul