



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

11.06.2024

Comunicat de presă

Întrucât în perioada 11 iunie - 01 septembrie 2024, pe teritoriul României se pot manifesta temperaturi ridicate extreme, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița comunică faptul că suplimentar tematicilor de control propuse, va urmări în această perioadă, modul de respectare a prevederilor « Ordonanței de urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. »

În sensul acestei ordonanțe, prin temperaturi extreme ridicate se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37° C sau corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

Administrația Națională de Meteorologie are obligația de a comunica zonele în care temperatura, respectiv indicele de temperatură-umiditate, atinge pragurile valorice menționate, precum și zonele pentru care se prognozează atingerea sau depășirea acestora.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber :

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice
- asigurarea ventilației la locurile de muncă
- alternarea efortului dinamic cu cel static
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locurile umbrite, cu curenți de aer

Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele :

- asigurarea apei minerale adecvate, cate 2-4 litri/persoană/schimb
- asigurarea echipamentului individual de protecție
- asigurarea de dușuri.

Str.Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452
itmialomita@itmialomita.ro
www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Conform art.6 din OUG 99/2000

(1) Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute la art. 4 și 5 vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00, în cazurile prevăzute la art. 4;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

(2) Măsurile prevăzute la alin. (1) se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv.

(3) Perioadele de reducere a duratei zilei de lucru, de eșalonare a zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a lucrului se vor stabili o data cu măsurile prevăzute la alin. (1).

(4) În unitățile finanțate din fonduri bugetare sau extrabugetare măsurile prevăzute la alin. (1) vor fi stabilite, după caz, de ordonatorul de credite sau de conducătorul unității

Compartiment Securitate și Sănătate în Muncă