



# INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

01.04.2024

## Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 25 - 29.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost:

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Au fost verificați 10 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale, precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.

Au fost constatate următoarele neconformități în domeniul relațiilor de muncă:

- Netransmiterea registrului către inspectoratul teritorial de muncă, cu datele prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a)-i), cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul în baza unui contract individual de muncă, conform prevederilor art.4 alin.(1) lit.a) din H.G. nr.905/2017.
- Neîntocmirea regulamentului intern,
- Nestabilirea repartizării programului de lucru, în contractele individuale de muncă cu timp parțial, conform art.105 alin.(1) lit.a) din Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

Pentru aceste fapte au fost sancționați 2 angajatori cu avertismente și au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea neconformităților.