



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

19.05.2023

Comunicat de presă

În scopul îndeplinirii acțiunii de control prevăzută în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 08 - 14 mai 2023 s-au desfășurat acțiuni comune de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

Au fost vizate societățile comerciale care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini, domeniile de activitate fiind stabilite de comun acord între instituțiile implicate în desfășurarea acestei acțiuni.

Au fost verificați 11 angajatori ce figurau cu 283 de salariați din care 36 cetățeni străini non UE. Pentru acești cetățeni, majoritatea angajatorilor români au obținut, anterior primirii la muncă, avizul de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări și au întocmit contracte individuale de muncă cu respectarea prevederilor Codului Muncii și a HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în sensul transmiterii acestor contracte individuale de muncă la termenele stabilite de lege.

Au fost și 2 angajatori care au primit la muncă pe teritoriul României 3 străini fără aviz de angajare sau de detașare, fapt pentru angajatorii au fost sancționați și s-au aplicat amenzi în cuantum de 40.000 lei, potrivit art.36 alin 1) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă prevăzute în Codul Muncii - Legea nr.53/2003 și a altor prevederi din HG nr.905/2017 au fost sancționați 5 angajatori cu 8 sancțiuni contravenționale, cu amenzi în cuantum de 14.000 lei și au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate:

1. Evidențierea orelor prestate zilnic de salariați cu orele de începere și de sfârșit ale programului de lucru
2. Respectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a modificărilor intervenite în timpul derulării raporturilor de muncă
3. Eliberarea adeverinței de vechime în muncă și a extrasului din Revisal, la încetarea activității salariatului
4. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în cazul încetării raportului de muncă.
5. Efectuării unor misiuni de muncă temporară în folosul și la solicitarea unui utilizator, numai persoanele juridice autorizate
6. Păstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, conform prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.