



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

14.03.2023

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, în perioada 09.02 - 10.03.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În contextul în care fenomenul migrației cetățenilor străini non UE în România a luat amploare, pentru o bună gestionare a acestui fenomen și promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor celor implicați, se impune consolidarea legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a încadrării acestora pe piața muncii din România.

Au fost verificați 57 de angajatori ce figurau cu 2400 de salariați din care 378 cetățeni străini non UE. Pentru acești cetățeni, angajatorii români au obținut, anterior primirii la muncă, avizul de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări și au întocmit contracte individuale de muncă cu respectarea prevederilor Codului Muncii și a HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în sensul transmiterii acestor contracte individuale de muncă la termenele stabilite de lege. Nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Ordonanței nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă prevăzute în Codul Muncii - Legea nr.53/2003 și a altor prevederi din HG nr.905/2017 au fost sancționați 25 angajatori cu 38 sancțiuni contravenționale, cu amenzi în cuantum de 28.000 lei și au fost dispuse 56 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate:

1. Evidențierea orelor prestate zilnic de salariați cu orele de începere și de sfârșit ale programului de lucru
2. Respectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și a prevederilor referitoare la munca de noapte
3. Respectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a modificărilor intervenite în timpul derulării raporturilor de muncă
4. Eliberarea adeverinței de vechime în muncă și a extrasului din Revisal, la încetarea activității salariatului
5. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în cazul încetării raportului de muncă.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452
itmalomita@itmalomita.ro

www.itmalomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului