



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

01.11.2023

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, în perioada 28.08 - 31.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671

În domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate 57 controale unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- munca de noapte
- acordarea drepturilor salariale

Au fost constatate următoarele neconformități :

- Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- Nepăstrarea evidenței orelor de muncă prestate de salariați la locul de muncă,
- Depășirea cu mai mult de o lună a datei plății drepturilor salariale, față de data stabilită în contractul individual de muncă,
- Neevidențierea orelor prestate de salariați,
- Nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară,
- Necomunicarea la ITM IȚA a contractului de prestări servicii încheiat cu prestatorul,
- Neutilizarea noului model- cadru al contractului individual de muncă aprobat prin Ordinul nr. 2.171 din 25 noiembrie 2022,
- Neacordarea unui repaus de 24 de ore după un program de lucru de 12 ore pe zi,
- Necompletarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial a repartizării programului de lucru ,
- Neeliberarea adeverințelor de vechime la încetarea raporturilor de muncă ,
- Nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte și munca în timpul repausului săptămânal,
- Nepăstrarea la punctul de lucru a copiilor de pe contractele individuale de muncă ,
- Nerespectarea prevederilor HG nr. 905/2017

Au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale , din care 11 amenzi în cuantum de 47.000 lei și 3 avertismente, fiind dispuse 25 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.