



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

22.07.2022

INFORMARE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a desfășurat în luna iunie 2022, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, în urma cărora s-au aplicat sancțiuni contravenționale în valoare totală de 91.500 lei.

Activitatea de identificare și combatere a cazurilor de muncă fără forme legale de angajare s-a realizat prin 104 de controale inopinate la toate tipurile de angajatori.

Persoanele implicate într-o asemenea activitate ilegală sunt total neasigurate și neprotejate de eventuale riscuri, suferind serioase dezavantaje economice și sociale. Inexistența contractelor individuale de muncă împiedică statul în exercitarea prerogativelor sale fiscale. Un număr de 4 persoane au fost identificate desfășurând activitate de muncă nedeclarată la 3 angajatori care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 70.000 lei.

Modul în care sunt respectate prevederile legale privind timpul de muncă și de repaus a fost urmărit la un număr de 105 de angajatori și au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale din care 10 avertismente și 5 amenzi în valoare de 20.500 lei.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, au constat în :

- Neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității ;
- Primirea la muncă cu depășirea duratei timpului de lucru înscris în contractul individual de muncă cu timp parțial
- Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale;
- Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, evidența precară a timpului de lucru;
- Neintroducerea datelor și netransmiterea la inspectorat a programului REVISAL;
- Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele individuale de muncă a salariilor);
- Necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, la încetarea contractului individual de muncă;
- Nerespectarea art.115 alin 2 " durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore ".

Pentru aceste deficiențe au fost dispuse 61 de măsuri de intrare în legalitate cu termene concrete de realizare.