



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr...../02.02.2022

### Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, în perioada 25 - 31.01.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozitări - cod CAEN 5210

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
2. Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare , de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost efectuate 21 de controale unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- I. angajarea personalului
- II. munca subdeclarată - acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale
- III. timpul de muncă și timpul de odihnă;
- IV. repausuri periodice ( repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale );
- V. garantarea în plată a salariului minim ( art.168 din Codul Muncii și HG nr. 1071/2021 privind salariul minim de la 01.01.2022 de 2.550 lei respectiv art.71 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice - în domeniul construcțiilor fiind de 3.000 lei ).

Au fost constatate neconformități cu privire la angajarea personalului , un angajator fiind sancționat pentru primirea la lucru a 2 (două) persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă .

Alte neconformități constatate :

- neevidențierea orelor lucrate de salariați,
- nestabilirea în contractul individual de muncă cu timp parțial a programului de lucru,
- neacordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive salariaților ce prestează activitate în zilele de repaus săptămânal,
- neprogramarea concediului de odihnă pentru anul 2022

Valoarea amenzilor aplicate a fost de 40.000 lei și au fost dispuse 5 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.