



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

01.03.2022

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, în perioada 23 - 26.02.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - cod CAEN 47

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
2. Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare , de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost efectuate 48 de controale unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- I. angajarea personalului
- II. concordanța dintre salariu net acordat salariaților și cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale
- III. timpul de muncă și timpul de odihnă;
- IV. repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- V. garantarea în plată a salariului minim (art.168 din Codul Muncii și HG nr. 1071/2021 privind salariul minim de la 01.01.2022 de 2.550 lei).

Au fost constatate neconformități cu privire la angajarea personalului , un angajator fiind sancționat pentru primirea la lucru a 2 (două) persoane primite la muncă în afara duratei timpului de muncă prevăzute în contractele individuale cu timp parțial.

Alte neconformități constatate :

- neevidențierea orelor lucrate de salariați,
- nestabilirea în contractul individual de muncă cu timp parțial a programului de lucru,
- nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal,
- neprogramarea concediului de odihnă pentru anul 2022

Au fost sancționați 6 angajatori cu două amenzi în cuantum de 21.000 lei și 4 avertismente fiind dispuse 8 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Sef Serviciu- Aurelia State

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit