



08.04.2021

INFORMARE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a desfășurat în luna martie 2021 un număr de 118 acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă, în urma cărora s-au aplicat sancțiuni contravenționale în valoare totală de 183.000 lei.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspectoratului Teritorial de Munca Ialomița, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița acționează, cu precădere, pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Activitatea de identificare și combatere a cazurilor de muncă fără forme legale de angajare s-a realizat prin 106 de controale inopinate la toate tipurile de angajatori.

Un număr de 8 persoane, din care 5 femei, au fost identificate desfășurând activitate de muncă nedeclarată la 8 angajatori care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 160.000 lei.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, au constat în:

- Neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
- Netransmitere, în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, a elementelor contractelor individuale de muncă pentru salariații aflați la lucru, anterior începerii activității;
- Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, evidența precară a timpului de lucru;
- Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor);
- Necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, la încetarea contractului individual de muncă;

Pentru aceste deficiențe au fost dispuse 79 de măsuri de intrare în legalitate cu termene concrete de realizare.

Sef Serviciu Relații de Munca - State Aurelia