



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

22.07.2019

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019, în perioada 08 - 12.07.2019 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Nerespectarea dispozițiilor legale privitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă constituie un fenomen nociv, datorită consecințelor pe care le produce, respectiv :

- salariatul nu beneficiază de timpul fizic necesar pentru refacerea capacității de muncă;
- salariatul acuză o stare de oboseală cronică;
- salariatul nu mai dă randament, scad performanțele profesionale și , pe cale de consecință își pune în pericol locul de muncă;
- salariatul nu poate să prevadă momentul începerii și durata perioadei de timp liber.

Aspectele sub care se manifestă nerespectarea dispozițiilor legale privitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă, sunt:

- durată a muncii peste limitele prevăzute de lege;
- program de lucru neprevăzut;
- munca în zilele de repaus săptămânal fără a fi compensată conform legii;
- munca în zilele de sărbătoare legală fără a fi compensată conform legii.

Au fost verificate 21 de societăți comerciale cu obiect de activitate fabricare produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale pentru următoarele fapte :

- nerespectarea dispozițiilor privind munca în timpul repausului săptămânal în sensul neacordării a 48 de ore consecutive ca timp de odihnă = au fost aplicate 3 (trei) amenzi contravenționale în cuantum de 7.500 lei;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară , de 2.080 lei , începând cu 01.01.2019 = a fost aplicată o amendă contravențională de 2.000 lei și au fost dispuse măsuri pentru remedierea neconformităților și intrarea în legalitate , cu plata acestui salariu brut din ianuarie 2019;
- neevidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru = au fost aplicate 2 (doua) avertismente și au fost dispuse măsuri cu termene concrete de realizare;
- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a perioadelor de suspendare și a datei de încetarea a contractelor individuale de muncă = au fost aplicate 4 avertismente
- pentru primirea la munca a unei persoane în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial a fost aplicat un avertisment și s-a dispus ca măsura , respectarea pe viitor, a programului de lucru înscris în contractul individual de muncă.

Compartiment Control Relatii de Munca

Str.Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului