



INSPECȚIA MUNCII

INFORMEAZĂ-TE ÎNAINTE SĂ PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.



CONTRACTUL DE MEDIERE



Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere**.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele privind:

- ✓ denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea
- ✓ durata contractului, meseria
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.

CONTRACTUL DE MUNCĂ



Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura **încheierea contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini **și în limba română**, înaintea plecării din România.

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata contractului,
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, timp de muncă și de odihnă,
- ✓ condițiile de salarizare, tariful orar și/sau salariul lunar, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.