



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMITA

Str. C-tin Dobrogeanu Gherea nr.1A, cod poștal 920033, Slobozia, jud. Ialomița

Tel.: (0243) 213449 Fax: (0243) 220452

www.itmialomita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

DECLARAȚIE

privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție 2012 - 2015

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 - 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012 - 2015,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA, în calitate de organ de specialitate al administrației publice teritoriale, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării obiectivelor strategice și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale,

asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia națională anticorupție,

recunoscând importanța obiectivelor Strategiei naționale anticorupție, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

CONDAMNĂ CORUPȚIA ÎN TOATE FORMELE ÎN CARE SE MANIFESTĂ

și exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin mijloacele legale specifice ce țin de competența **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA**.

În acest scop, **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA**, constatând voința politică de susținere a luptei anticorupție, **adoaptă prezenta declarație**, prin care:

1. sprijină valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție;



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMITA

Str. C-tin Dobrogeanu Gherea nr.1A, cod poștal 920033, Slobozia, jud. Ialomita

Tel.: (0243) 213449 Fax: (0243) 220452

www.itmialomita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

2. își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA;
3. susține și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale la nivelul INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA;
4. participă la îndeplinirea condiționalităților stabilite prin mecanismul de cooperare și monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție, atât prin activitatea desfășurată la nivelul Platformei de Cooperare a Administrației Publice Centrale, cât și prin monitorizarea implementării planului sectorial de integritate și participarea la sistemul național de monitorizare a Strategiei naționale anticorupție.

INSPECTOR ȘEF,

Peter Marius Daniel





Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA
 Str. C-tin Dobrogeanu Ghera nr. 1A, cod poștal 920033, Slobozia, jud. Ialomița
 Tel.: (0243) 213449 Fax: (0243) 220452
 www.itmialomita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

PLANUL SECTORIAL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița



OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL INSPECȚIEI MUNCII ȘI A STRUCTURILOR ÎN SUBORDINEA ACESTEIA

Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive							
Obiectiv specific 1.1.							
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012	Raport autoevaluare elaborat și transmis Inspecției Muncii	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate	CRU	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 1.1.2	Respectarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/manAGERIAL la nivelul ITM Ialomița	Nunăr termene respectate conform planului de implementare SCMI Nr. procedurilor elaborate	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/manAGERIAL aprobat	Absența/neactualizarea procedurilor de lucru	Comisia de Monitorizare SCMI	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent și evaluare semestrială și anuală

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.1.3	Implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile post aderare	Nr. de materiale diseminate către destinatarii codului Procedură operațională specifică elaborată pentru aplicarea Codului Raportările semestriale potrivit anexei nr. 2 la HG nr. 215/2012	Autoevaluarea prevăzută la măsura 1.1.1 Site-ul MAEur	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de diseminare a materialelor	CRU	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică	Raport de evaluare a instituției consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică	Personala desemnată consilier de etică	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.5	Elaborarea și implementarea unei proceduri pentru semnatarea	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite	Hotărâri ale comisiilor de disciplină	Sesizări care exced competențelor	CRU Comisia de	Nu este cazul	Măsură cu caracter

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	neregulilor, în conformitate cu Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Nr. de abateri disciplinare constatate de instituțiile competente Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate Desemnarea unei persoane special pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	Decizia IS privind aprobarea procedurii Decizie IS numire avertizor de integritate Raport privind stadiul implementării SCIM	instanțiilor sesizate Aplicarea defectuoasă a procedurii	disciplină de la nivelul ITM Ialomița		permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.6	Constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, în conformitate cu Legea nr. 251/2004	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Decizia IS privind numirea comisiei de evaluare	Lipsa obiectului de activitate Raportare întocmită eronat Nedeclararea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.2.	Cresțerea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița						
Măsura 1.2.1.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Nr. de răspunsuri formulate la solicități de informații de interes public Nr. de anunțuri publice privind	Site-ul oficial al instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevede la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrelor legislativ și	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru	CCRP Purtătorul de cuvânt Persoanele desemnate responsabile pe Legea nr. 544/2001 și	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.2.2.	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	<p>proiectele de acte normative</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice</p> <p>Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale</p>	<p>instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematic de cadrul sistemului de monitorizare SNA)</p> <p>Raportare de activitate publicate anual</p> <p>Hotărâri judecătorești</p>	<p>nerespectarea obligațiilor legale</p> <p>Comunicare deficiată cu utilizatorii serviciilor publice</p> <p>Slaba cunoaștere a tipurilor de informații publice ce trebuie/pot fi furnizate</p>	<p>Legea nr. 52/2003</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p>	<p>Semestrul II 2013</p>
Măsura 1.2.4.	Includerea în strategia de comunicare a temelor anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	<p>Nr. de proiecte implementate în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA</p> <p>Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Nr. de comunicate de presă care tratează și tema anticorupție</p> <p>Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media</p>	<p>Raportare și informații publice</p> <p>Strategii de comunicare actualizate</p>	<p>Caracter formal al documentului</p> <p>Nealocarea resurselor necesare</p>	<p>Compartimentul Comunicare Relații cu Publicul</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Semestrul II 2012</p>

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE							
Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al MMFPs							
Obiectiv specific 2.1							
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Raportare de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a sesiunilor de formare profesională	CRU	În limita bugetului aprobat instituții lor implicate Programe cu finanțare internațională	Annual
Măsura 2.1.2	Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității	Nr. și tipul de teme introduse în programă Nr. de sesiune de formare	Inventar programe de formare existente Programe standard dezvoltate	Număr insuficient de formatori Lipsă de interes pentru acest subiect din partea angajaților	CRU	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate Programe cu finanțare internațională	Semestrul I 2013
Măsura 2.1.3	Elaborarea și diseminarea către angajați de materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. și tipul de materiale informative elaborate/diseminate	Flyere, broșuri elaborate	Resurse umane și financiare insuficiente	Avertizorul de Integritate Compartimentul IT CRP	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 3.1							
Măsura 3.1.1	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Raportare întocmite	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	2013

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 3.1.2	Analiza la nivel instituțional a performanței individuale și departamentale	Gradul de realizare al obiectivelor individuale și departamentale Nr. și tipuri de criterii avute în vedere Nr. de contestații vizând evaluarea profesională	Rapoartele de evaluare	Evaluare subiectivă Lipsa recomandărilor	Comisia de disciplină Persoanele care dețin funcții de conducere	Nu este cazul	2013
Măsura 3.1.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit	Nr. de angajați raportat volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate Nr. de recomandări implementate	Recomandările rezultate în urma misiunilor de audit și gradul lor de implementare Rapoartele de audit	Resurse umane și financiare insuficiente Rapoartele de audit nu sunt obiective sau nu surprind aspectele importante	ISA - RM ISA - SSM Auditor intern	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.1.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	-	ISA - RM ISA - SSM Auditor intern	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.1.5	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. controalelor de fond efectuate conform planului de control (stabilesc măsurile de îndreptare a deficiențelor constatate) Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Ordin de constituire a Comisiei de disciplină Decizii ale comisiei de disciplină	Nerealizarea planului anual de control (personal redus) Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele	Conducerea instituției publice	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 3.1.6	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Raport publicat pe site Autoevaluarea prevăzută la 1.1.1	mai ușoare sancțiuni	Comisia de disciplină	Nu este cazul	Annual
Măsura 3.1.7	Intensificarea activităților aferente rolului și protecției avertizorului de integritate (de care beneficiază în fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare conform Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii)	Nr. de angajați informați cu privire la rolul avertizorului de integritate Nr. de sesizări ale avertizorilor Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate persoanelor care au calitatea de avertizor de integritate Nr. de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	Anunțurile publice ale instituției întocmite la cererea avertizorului cercetat disciplinar în temeiul prevederilor înscrise în art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 571/2004 Regulamentul de ordine interioară a instituției	Neasumarea rolului de avertizor de integritate de către angajați Nemîncercarea în măsurile de protecție prevăzute de lege Analiză superficială a avertizărilor în interes public	CRU	Nu este cazul	Semestrul II 2013
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANULUI SECTORIAL DE INTEGRITATE ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII ACESTUIA							
Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la procesul de elaborare a planului de acțiune	Proces - verbal/minută/folder bibliotecă virtuală	Caracter exclusiv formal al informării	Conducerea instituției publice	Nu este cazul	Semestrul II 2013

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de contribuții primite/ încorporate Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Registrul riscurilor elaborat	Neparticiparea majorității angajaților Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducătorii tuturor compartimentelor Echipa de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii principalelor compartimente	Nu este cazul Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipa de evaluare a riscurilor compusă din conducătorii principalelor compartimente	Nu este cazul Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de e-mailuri de informare a angajaților transmise	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu -planul sectorial -datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.2.3	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Inspectoria	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Inspectoriei Municipii	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate	CRU CLCA	Nu este cazul	Semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	Muncii	1.1.1 (anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012)	Raport național semestrial	Absența procedurilor de lucru	CCRP		
Măsura 4.2.4	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Inspekția Muncii Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colectarea integrală indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1	Raport național anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	CRU CLCA	Nu este cazul	Iulie pentru raportul intermediar Februarie pentru raportul anual
Măsura 4.2.5	Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA	Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanți Minute Raportare naționale semestriale și anuale publicate		Ministerul Justiției - Secretariatul tehnic al SNA Conducerea instituției	Nu este cazul	Platforme de cooperare - la fiecare două luni Reuniuni de coordonare - semestrial în coordonarea ministrului Justiției Misiuni tematice de evaluare - semestrial.

Inspector șef adjunct SSM,
Nedelcu Marian



Șef serviciu CRM,
State Aurelia



Întocmit,
Vancu Lăcrămioara

