



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Iulie 2019

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019, în perioada 03 - 28.06.2019 s-a desfășurat Campania Națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
2. Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost efectuate 31 de controale unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- I. angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal) ; au fost sancționați pentru muncă nedeclarată 7 angajatori , din care :
 - o 5 (cinci) pentru primirea la lucru a 6 (sase) persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în forma scrisă ;
 - o 1 (unul) pentru primirea la lucru a unei persoane al cărui contract individual de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - o 1 (unul) pentru primirea la lucru a 5 persoane în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată a fost de 190.000 lei
- II. timpul de muncă și timpul de odihnă; repausuri periodice (zilnic, săptămânal) : au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale , din care 3 avertismente și o amendă contravențională în valoare de 1.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- III. garantarea în plată a salariului minim în construcții de 3.000 lei , potrivit OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice - a fost aplicată o sancțiune contravențională în cuantum de 2.000 lei pentru negarantarea în plată a salariului minim , în domeniul construcțiilor, fiind depistat un salariat pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de OUG 114/2018.

Sef Serviciu Relatii de Munca - State Aurelia

Str.Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slăbozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului